

ПРИКАЗ

«О внесении изменений  
в Положение об оплате труда»  
19.09.2020

№ 117/2

ПРИКАЗЫВАЮ:

**С 01.09.2020г. внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 40»:**

1. На основании Постановления № 2596 от 18.09.2020 «О порядке использования межбюджетного трансферта на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя», внести изменения в раздел 9 «Порядок и условия установления компенсационных выплат»;

1.1. Пункт 9.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплаты за дополнительные виды работ: ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам. Размер денежного вознаграждения устанавливается в сумме 5000 (пять тысяч рублей) ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Денежное вознаграждение в размере 5 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее-класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.»;

1.2. Дополнить в пункте 9.6.4 в Перечень компенсационных выплат (доплат) за работы, не входящие в основные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением, следующим:

10.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам	5000 рублей	ежемесячно
-----	---	-------------	------------

2. Пункт 5.3.2. раздела 5 «Продолжительность рабочего времени, нормы учебной нагрузки за ставку заработной платы, порядок установления (изменения) объема учебной нагрузки» дополнить абзацем следующего содержания:

«Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям-логопедам»;

3. Пункт 6.2. раздела 6 «Порядок определения уровня образования для установления ставок заработной платы, должностных окладов» читать в новой редакции:

«Требования к уровню образования при установлении ставок заработной платы, должностных окладов, определенные профессиональными квалификационными группами по должностям работников учреждений образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию, за исключением требований к профилю полученной специальности по образованию, предъявляемых по должностям учителя-логопеда, педагога-психолога (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"»);

4. Абзац 3 пункта 6.3. раздела 6 исключить;

5. Раздел 6 «Порядок определения уровня образования для установления ставок заработной платы, должностных окладов» дополнить следующим содержанием:

«6.7. Учителям-логопедам ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

а) при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

б) окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.»;

6. Дополнить Приложение № 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования» следующим содержанием:

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
-------	-------------------------	--------------------	------------------------	---

1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
4 квалификационный уровень		4318		
2	Учитель- логопед (высшее профессиональное образование в области дефектологии)		1,8880	8152
3	Учитель- логопед (I квалификационная категория)		2,1878	9447
4	Учитель- логопед (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190

7. Приложение № 5 «Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы» читать в новой редакции:

Наименование учреждений	Наименование должностей
1	2
1. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на коэффициент 0,2	
1.1. Индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (дети, перенесшие полиомиелит, церебральный паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и др.), детей, имеющих ограниченные возможности здоровья - при наличии соответствующего медицинского заключения; детей, находящихся в приемниках-распределителях для несовершеннолетних	Учителя
1.2. Общеобразовательные учреждения, реализующие в классах (группах) адаптированные образовательные программы	Учителя-логопеды
2. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на коэффициент 0,15	
2.1. Общеобразовательные учреждения, реализующие программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	Педагогические работники, реализующие эти программы

8. Приложение № 7 «Перечень должностей работников образования, должностные обязанности и профили работ, которые совпадают» читать в новой редакции:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ)

Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися допризывной подготовки по курсу "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ); учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель; педагог дополнительного образования, (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания)
Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения

9. На основании Постановления №2407 от 31.08.2020г. администрации города Кемерово «О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 14.04.2011 №45 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово»:

9.1. Приложение №8 «Перечень категорий работников основного персонала Учреждения» исключить;

9.2. Пункт 1.2. приложения №9 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся с ОВЗ в общеобразовательных учреждениях	из расчета на каждого обучающегося	0,4, но не более 50
2. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
	- 1 квалификационную категорию	0,5
	- высшую квалификационную категорию	1

3. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в общеобразовательных учреждениях	из расчета за каждого	0,5
4. Наличие в общеобразовательном учреждении муниципальных учреждений дополнительного образования детей (музыкальная, художественная, спортивная школы, центры детского творчества, в том числе в рамках сетевого взаимодействия, кроме сдачи помещений в аренду коммерческим организациям)	за каждое УДО	15
5. Наличие оборудованного: - стоматологического кабинета, - кабинета учителя-логопеда, учителя-дефектолога, - сауны, - кабинета ЛФК, - кабинета психолога, - сенсорной комнаты, - соляной шахты, - физиокабинета, - прачечной, - паспортизированного музея, - лицензированного медицинского кабинета, - кабинета массажа, - гаража; - пищеблока; - ресурсного класса; - тренировочной квартиры	за каждую единицу	15
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - стадионов, - спортивной площадки, - игровых полей, - теннисного корта, - хоккейной коробки, - игровых участков, - бассейна, - тренажерного зала, - хореографического зала, - кабинета или площадки по ПДД, - кабинета дополнительного образования, - мастерских	за каждую единицу	15
7. Наличие: - учебно-опытных участков, действующих теплиц, собственных овощехранилищ, складов  - огорода	за каждую единицу  за каждую единицу	50  20
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов деятельности: - изостудия, - театральная студия, - зимний сад, - "живой уголок", - музыкальный зал, - спортивный зал и др.	за каждую единицу	15

Директор



Т.М.Мильситова