

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 40 имени Катасонова С.А.»

(полное наименование образовательной организации в соответствии с её Уставом)

на 2020-2023 годы

Принято на общем собрании работников организации  
Протокол от «21» мая 2020 № 5

Представитель  
работодателя:  
Директор

«21» мая 2020г.



Представитель  
работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
«21» мая 2020г.



Работодатель (учреждение) в лице его представителя – директора учреждения, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации работников в лице председателя, действующего на основании Устава, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 Коллективного договора от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**I.** Пункт 4.16. раздела «4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ).».

**II.** Раздел 7 «Социальные гарантии и социальная поддержка» коллективного договора дополнить пунктом 7.1.1 следующего содержания:

«7.1.1. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1 ТК РФ).».

**III.** Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**IV.** Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента его подписания представителями сторон и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 годы.