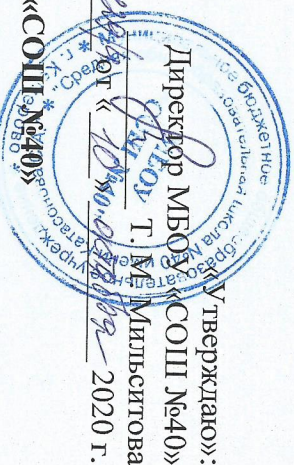


ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА В МБОУ «СОШ №40»

Приказ № 104 от 10.09.2020 г.



Мероприятия	Срок	Ожидаемый результат	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов	сентябрь каждого учебного года	Сформирована база наставляемых	2021 – 5 человек 2022 – 10 человек 2023 – 15 человек 2024 – 25 человек	Шубина Г. В. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся	сентябрь каждого учебного года	Сформирована база наставляемых	2022 – 15 человек 2023 – 50 человек 2024 – 130 человек	Шубина Г. В. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа педагогов	в течение периода реализации Целевой модели наставничества	Сформирована база наставников	2021 – 5 человек 2022 – 10 человек 2023 – 15 человек 2024 – 25 человек	Шубина Г. В. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа обучающихся	в течение периода реализации Целевой модели наставничества	Сформирована база наставников	2022 – 15 человек 2023 – 50 человек 2024 – 130 человек	Шубина Г. В. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (при необходимости)	в течение периода реализации Целевой модели наставничества	Сформирован перечень партнерских организаций	2022 – 2 организации 2023 – 3 организации 2024 – 5 организаций	Шубина Г. В. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Заключение договоров о сотрудничестве с партнерскими организациями (при необходимости)	в течение периода реализации Целевой модели наставничества	Договоры о сотрудничестве с партнерскими организациями	2022 – 2 договора 2023 – 3 договора 2024 – 5 договоров	Мильситова Т. М. – директор МБОУ «СОШ №40»
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с	по отделному графику	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 2 образовательных занятий для каждой группы,		Шубина Г. В. – куратор внедрения Целевой модели наставничества

применением дистанционных технологий		оказаны индивидуальные консультации	
Организация встреч потенциальных наставников и наставляемых	до октября каждого учебного года	Организованы встречи, проведено анкетирование. Сформированы наставнические пары.	Шубина Г. В. – куратор внедрения Целевой модели наставничества Бутовецкая Е. С. – педагог-психолог
Организация работы наставнических пар или групп: -встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом	в течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Наставники
Утверждение индивидуальных планов	в течение всего периода	Оформление приказов по школе об утверждении индивидуальных планов	Мишеникова Т. М. – директор МБОУ «СОШ №40»
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы для каждой группы	до второй половины ноября 2021 года	Программные, методические и дидактические материалы	наставники, заместителя директора
Разработка формы диагностической анкеты для последующего мониторинга эффективности Целевой модели наставничества	до конца ноября 2021 года	Разработаны формы диагностической анкеты	Бутовецкая Е. С. – педагог-психолог
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до второй половины ноября каждого учебного года	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества	Бутовецкая Е. С. – педагог-психолог
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых	2 раза в год	Диагностика проведена у 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	педагог-психолог, заместитель директора

Внесение в форму статистического наблюдения о количестве участников программы наставничества	май учебного года	заполнена форма статистического наблюдения данных о количестве участников программы наставничества	Шубина Г. В. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах ОУ (Инстаграмм, сайт ОУ)	в течение всего периода	не менее 3-х публикаций на ресурсах	Шубина Г. В. – куратор внедрения Целевой модели наставничества
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне ОУ			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	в течение всего периода	выполнено 100% позиций плана внедрения Целевой программы наставничества	Мильситова Т. М. – директор МБОУ «СОШ №40»
Контроль реализации мероприятий, закрепленных учреждением, установленные сроки	в течение всего периода	реализовано 100% мероприятий, закрепленных учреждением, соблюдение установленных сроков	Шубина Г. В. – куратор внедрения Целевой модели наставничества